

ПРИНЯТО

Решением Педагогического совета
ГКУ ВО «Центр содействия семейному
воспитанию и постинтернатного
сопровождения»
протокол № 1 от 25.09.2025г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКУ ВО «Центр содействия
семейному воспитанию и
постинтернатного сопровождения»

_____ Е. В. Малышева
приказ от 29.09.2025г. № 201/3-О

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета учреждения
ГКУ ВО «Центр содействия семейному
воспитанию и постинтернатного
сопровождения»
протокол № 1 от 26.09.2025г.

Положение
о консультировании и обучении работников ГКУ ВО «Центр
содействия семейному воспитанию и постинтернатного
сопровождения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о консультировании и обучении работников ГКУ ВО «Центр содействия семейному воспитанию и постинтернатного сопровождения» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Обучение работников Учреждения может осуществляться путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени проведения.

1.3. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

ГКУ ВО «Центр содействия семейному воспитанию и постинтернатного сопровождения»

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных нарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей(прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции(прикладная).

1.4. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники Учреждения. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Организации обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

1.5. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции и на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции.

2.1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Учреждении

ГКУ ВО «Центр содействия семейному воспитанию и постинтернатного сопровождения» определяется лица, ответственные за проведение такого консультирования.

2.2. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.